



מחזור ב' יוצא לדרך



בשירות הציבורי?

מנהלים.ות?

יש לכם רצון לחולל שינוי?



לקדם תעסוקה לא.נשים עם מוגבלות?

מקומך איתנו!



7.7.2025

הגשת מועמדות עד



תוכנית סגול הינה דלת כניסה לאקדמאים עם מוגבלות, בעלי מחויבות ומוטיבציה, לשילוב בשירות הציבורי. התכנית תאפשר להם לרכוש כישורי עבודה ולצבור ניסיון לתעסוקה עתידית בשירות הציבורי בפרט ובשוק העבודה בכלל.

03

לקבל סיוע מקצועי להובלת פרויקט או משימה שרציתם לממש ולא הספקתם

02

להתנסות בנושא ההתאמות ולהפחית חסמים בשילוב אקדמאים עם מוגבלות

01

להכיר מקרוב את נושא השילוב של א.נשים עם מוגבלות ללא מחויבות של יחסי עבודה

החונכת הינוה בתפקיד ניהולי ומשמש בו מעל שנתיים בארגון

פניות לחניכה וניהול ישיר של המתמחה

גוף ציבורי - רשות מקומית, משרד ממשלתי, יחידות סמך, חברות ממשלתיות וגופים סטטוטוריים

נכונות לתת התאמות במידת הסבירות. יצוין כי במקרים רבים התאמות אינן כרוכות בעלות

התחייבות להשתתף בשלושה מפגשים: הכנה לקראת ההתמחות, אמצע התהליך וסיכום התהליך



30.6.2025	7.7.2025	תחילת יולי	אמצע יולי	ספטמבר 2025
14:00-15:00 ~ מפגש חשיפה מקוון להסבר על תהליך ההתמחות	תאריך אחרון להגשת הבקשות	ראיון מקוון עם מציע.ת התפקיד והממונה על גיוון או תעסוקת אע"מ	ראיונות מתמחים לתפקידים המוצעים ושיבוץ להתמחות	תחילת התמחות

להרשמה למפגש חשיפה →

האם יינתן סיוע מקצועי
מטעמכם במהלך התכנית?

ודאי, אנו נספק לכם מידע רלוונטי לחניכת אנשים עם מוגבלות. כמו כן מנהל הפרויקט יעמוד איתכם בקשר רציף לכל דבר ועניין

האם הגשת התפקיד
מבטיחה שיגיע אלי מתמחה

לא, אנו מניחים כי יהיו יותר תפקידים ממתמחים. עם זאת קחו בחשבון שבקשה שהעלית עתה יכולה לקבל מענה במחזור התוכנית הבא אז ממליצים בחום להגיש!

האם הארגון שלי מחויב
בהשמה לאחר ההתמחות?

לא, אמנם היינו שמחים שזה יתאפשר אך זו אינה מחויבות בשום שלב

האם ניתן לקבל סיוע
והכוונה בכתיבת המענה
לקול קורא?

כן, ראשית כדאי ורצוי להסתייע בממונה הגיוון בארגונכם, בנוסף, ניתן לפנות ישירות לתרצה בר חיים – המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות, משרד העבודה בדוא"ל: mate.shiluv@gmail.com

היכן יתקיימו הראיונות
למציעי ההתמחויות?

הראיונות יתקיימו מרחוק (בזום/ בגוגל מיט).
משך ראיון – כחצי שעה.
שימו לב – טופס שיבוץ לראיון יישלח לאחר קליטת מסמכי ההגשה

מה קורה אם השיבוץ
אינו מתאים?

במקרה ואין התאמה בין המנהלת – החונכת. למתמחה סגול, החונכת. יפנה למנהל התוכנית לבחינה משותפת למידת וסיבת אי ההתאמה. במידת הצורך המשתתפת י.תעבור למקום התמחות חלופי

בואו להיות שותפים לתכנית ייחודית שפותחת אופק
תעסוקתי לאקדמאים עם מוגבלות ותקדם שוויון תעסוקתי
במשך הישראלי!

→ להגשת מועמדות